



> Un groupe pilote est lancé pour valoriser les bonnes pratiques et faire bouger les lignes !

Booster l'attractivité et la mixité dans nos industries

Dans un contexte où les besoins en compétences sont une préoccupation majeure pour toutes les entreprises industrielles et où la mixité est au cœur des débats de société, l'UIMM Ain a lancé une initiative visant à développer l'attractivité et la mixité dans nos industries.

01

initiative aindinoise

20

entreprises participantes

1

ambition collective

L'UIMM AIN poursuit son objectif de rendre les industries du territoire encore plus attractives. Nous agissons ensemble pour l'industrie, en lien avec les entreprises qui la composent et avec le soutien des partenaires institutionnels, des élus et de personnalités qualifiées.

Régulièrement, nous évaluons l'image des entreprises industrielles auprès des jeunes et du grand public, grâce au support d'un baromètre quantitatif et qualitatif lancé par l'UIMM. L'industrie est un secteur dont l'image résiste dans un contexte socio-économique pessimiste. Nous constatons qu'elle est portée par le nombre de ses emplois, ses innovations et sa contribution à l'activité économique. Cependant, l'industrie est moins perçue sur des leviers essentiels aux yeux des jeunes et du grand public comme l'environnement, l'ambiance de travail, l'équilibre vie personnelle-vie professionnelle, la rémunération et la mixité.

Un constat qui invite à bouger les lignes

Face à ce constat, l'UIMM met en place une dynamique permettant d'aider à changer positivement les perceptions. Nous avons la volonté de poursuivre nos actions portant sur l'attractivité de l'industrie, dans un contexte où les entreprises font de leurs besoins en compétence, une de leurs préoccupations majeures. Par ailleurs, la mixité, en particulier hommes-femmes, est désormais au cœur des débats de la société et des entreprises. Or, nous comptons moins de 5 % de femmes dans notre Centre de Formation d'Apprentis (CFA) et 25 % dans nos entreprises. Aussi, avec le soutien de Sylvie Leyre, ex DRH au sein de Schneider Electric et présidente du Conseil de la mixité et de l'égalité professionnelle pour l'industrie, nous avons engagé une initiative sur l'attractivité et la mixité pour les entreprises de notre département visant à valoriser vos initiatives dans ces domaines et à les faire progresser dans un contexte de recrutement tendu.

Une initiative locale portée par une ambition partagée et des priorités d'actions dans trois domaines

Un atelier pilote, réunissant une vingtaine de représentants d'entreprises et d'acteurs institutionnels de l'Ain a permis d'échanger autour d'une initiative collective et de définir une ambition et des priorités d'actions dans trois domaines clés : l'éducation, le recrutement et les carrières.

Fort du succès de cette première séance, d'autres étapes sont planifiées, notamment à l'occasion de la semaine de l'industrie. Nous vous tiendrons régulièrement informés.

Mobilisons-nous pour le grand défi « IndustriElles » !

Vous êtes tous invités à vous mobiliser pour le grand défi « IndustriElles », lancé par Agnès Pannier-Runacher, secrétaire d'État à l'Industrie, visant à agir en faveur d'une féminisation accrue de l'industrie à tous les niveaux de responsabilité et notamment dans les fonctions opérationnelles et de direction. Les actions que vous menez seront amplifiées et auront davantage de visibilité.

Philippe Darmayan, président de l'UIMM, en acceptant de participer au Conseil pour la mixité et l'égalité professionnelle dans l'industrie, aux côtés d'autres personnalités très impliquées, s'est engagé également à faire bouger les lignes sur ce sujet.

Par cette démarche, notre objectif est double :

- faire émerger un collectif de femmes et d'hommes engagés, prêts à participer à la mise en œuvre d'actions afin de promouvoir la place des femmes à travers des actions au quotidien et les rendez-vous de mobilisation tels que la Semaine de l'Industrie ;
- identifier des industrielles inspirantes qui pourront témoigner à tous les niveaux de responsabilité et dans différents métiers des opportunités d'un secteur qui se transforme !

Pour ce faire, il vous suffit d'inviter largement toutes celles et tous ceux qui souhaitent s'investir et agir pour une plus grande mixité dans l'industrie à s'identifier sur la plateforme : industrielles.gouv.fr.

Il s'agit enfin de contribuer à un nouveau projet de société.

Vous souhaitez prendre part à ce mouvement, prenez contact avec Marie-Hélène Lebranchu au 04 74 21 60 68 ou par mail : mlebranchu@uimm01.fr



> Sylvie Leyre, présidente du Conseil de la mixité et de l'égalité professionnelle pour l'industrie



> Marie-Hélène Lebranchu, déléguée générale de l'UIMM Ain rappelle les enjeux de cette initiative collective

Prépa apprentissage industrie : un parcours innovant vers l'apprentissage

Prépa Apprentissage s'adresse prioritairement aux jeunes ne disposant ni d'emploi, ni de formation et n'étant pas titulaire du baccalauréat.

Deux modules sont proposés

- Le **programme SAS DEFI** dont les objectifs sont de :
 - identifier un métier parmi les domaines de formation ;
 - développer sa confiance pour entrer dans une dynamique de réussite ;
 - parfaire la connaissance des métiers industriels et/ou corriger les préjugés.
- Le **programme SAS OBJECTIF CONTRAT** qui consiste à :
 - consolider son argumentaire pour être convaincant et réussir ses entretiens ;
 - justifier son choix de formation et de métier ;
 - signer un contrat d'apprentissage.

La préparation comprend notamment un stage de cinq semaines en entreprise, une opportunité à saisir également pour les entreprises industrielles pour faciliter leur recrutement actuel ou à venir.

Nous recherchons des terrains d'accueil pour les stages en entreprise, contactez-nous !

Votre contact : Frédéric Ceyzeriat au 04 74 32 36 36 ou par mail : f.cejzeriat@afpma.fr

Signature d'un accord mesures urgentes en faveur des entreprises du secteur automobile

Vous œuvrez dans cette filière ? Vous êtes constructeur automobile, constructeur de véhicules poids lourds, bus, autocars, carrossier industriel, équipementier, fournisseur de rang 1, sous-traitant et implanté sur le territoire de l'Ain ?

Un accord relatif à des mesures urgentes en faveur de l'emploi et de la formation professionnelle a été signé par l'UIMM Ain avec trois organisations syndicales représentatives le 10 décembre 2019.

Contactez-nous pour bénéficier des financements obtenus et accompagnements proposés !

Vos contacts :

- UIMM Ain au 04 74 21 60 68
- votre conseiller OPCO 2i au 04 74 32 02 59

AFPMA, votre Pôle formation UIMM Ain soigne la Qualité de Vie au Travail (QVT)



Votre Pôle formation UIMM inscrit dans sa démarche d'amélioration continue la qualité de vie au travail pour ses salariés et ses apprenants.

Le champ des possibles est large et le pôle formation a travaillé ce sujet à plusieurs niveaux :

- la santé : une salle de sport musculation/fitness, digne des salles de sport professionnel, est équipée de tapis, vélo, rameur, appareils de musculation. Elle permet de concilier vie professionnelle et bienfaits du sport !
- le logement : un hébergement flambant neuf de 64 chambres propose des prestations à la hauteur des attentes de ses apprenants en termes de confort, sécurité, détente et loisirs ;
- les conditions de travail : la QVT, c'est également

améliorer l'ergonomie des postes de travail et le confort des bâtiments. La construction des nouveaux bâtiments et espaces de travail en partenariat avec la CARSAT permet de positionner le pôle formation à la pointe des préoccupations et des innovations (Insonorisation des cabines de Soudage, systèmes d'aspiration de fumées et traitement de celles-ci, optimisation de l'impact écologique et énergétique, luminosité, ...).

L'amélioration de la qualité de vie au travail est un enjeu permanent d'attractivité et de fidélisation.

BLOC NOTES

UIMM AIN, AFPMA ET LYCÉE CARRIAT, ont organisé leur première cérémonie des vœux au Lycée Carriat de Bourg-en-Bresse. Cette cérémonie à laquelle étaient conviés tous les acteurs institutionnels, les élus, les services de l'orientation et de l'emploi et les industriels a été qualifiée d'historique. Elle montre la volonté conjugée de ces acteurs importants du territoire de : « Répondre ensemble aux besoins en compétences industrielles ».

EX'AL s'implante dans l'Ain ! Le groupe Liébot, connu sous sa marque K-Line, après avoir implanté un site dans la plaine de l'Ain, double la mise avec cette nouvelle usine d'extrusion et de laquage aluminium en cours d'installation. Cette création s'inscrit dans une démarche environnementale dite de « boucle fermée » avec une extrusion réalisée à partir du recyclage de chutes d'aluminium.

FAAB FABRICAUTO a organisé une Flashmob mettant en chorégraphie les échauffements quotidiens. L'entreprise met la santé et la sécurité au cœur de sa culture et a mis en place une dynamique innovante d'échauffements pour commencer la journée de travail.

FERMOB et son PDG, Bernard Reybier, étaient parmi les 500 champions des territoires reçus à l'Élysée le 21 janvier dernier.

GUILLET, spécialiste d'outils dont la caractéristique est le travail au choc, a rendu hommage au jeune tailleur de pierre Allan Bontemps. Cet apprenti est devenu vice-champion du monde aux Olympiades internationales des métiers Worldskills à Kazan en Russie.

LE GROUPE PIROUX, fête ses 40 ans ! Le groupe familial est devenu l'un des leaders de la tôlerie mécanosoudure et peinture. Le groupe possède un savoir-faire dans de multiples domaines et des capacités de production importantes grâce à ses 5 sites en France et 3 usines en Roumanie.

PÔLE FORMATION UIMM AIN - AFPMA, les travaux de réaménagement des ateliers ont démarré début mars pour proposer des espaces plus agréables et plus adaptés aux besoins des entreprises industrielles et des apprenants.

TUBESCA-COMABI a habillé l'église des réformés de Marseille en vue de sa rénovation jusqu'en décembre 2021 ; 70 mètres de haut pour ces spectaculaires échafaudages, conçus et réalisés par l'entreprise aindinoise.

Directrice de la publication : Marie-Hélène Lebranchu
Responsable coordination : Catherine Vial
Réalisation : UIMM Ain
Crédit photos : UIMM Ain
Impression : UIMM

Adresse : 1 bis allée des Tyrandes
BP 16 - 01960 Péronnas
Tél. : 04 74 21 60 68
Contact : contact@uimm01.fr

Rendez-vous sur www.uimm01.fr

Suivez-nous aussi sur :

Twitter @UIMMAin

LinkedIn UIMM Ain Fabrique de l'Avenir

Facebook @UIMM de l'Ain

AGENDA

14 MAI

- Workshop 4.0 : réalité virtuelle et réalité augmentée, quelles applications industrielles ?
- formation CSE

27 MAI

Formation HSE

28 MAI

Atelier management

18 JUIN

Actualité HSE

9 JUIN

À la rencontre de TRUMPF en Allemagne, journée proposée dans le cadre du parcours dirigeant 4.0

11 JUIN

Formation cotation des postes

23 JUIN

Cercle social et cercle emploi-formation

2 JUILLET

Actualité juridique et sociale

9 JUILLET

Formation CSE

9 JUILLET À PARIS

Lancement de notre 3^e Promotion du Parcours Dirigeant 4.0. Cette promotion aura pour marraine Laurence Comte-Arrasus, présidente de MEDTRONIC France. Contactez-nous !

Retrouvez tous nos rendez-vous sur notre site internet www.uimm01.fr

MEMENTO

ÊTRE JURY POUR LES CERTIFICATIONS DE BRANCHE : QUELS AVANTAGES ?

L'UIMM Ain recherche régulièrement des jurys professionnels pour évaluer les candidats salariés et demandeurs d'emploi qui souhaitent se qualifier et obtenir une certification de la métallurgie ou industrielle en préparant un CQPM/CQPI. Le rôle du jury professionnel est de vérifier que le candidat a acquis l'ensemble des compétences professionnelles décrites dans le référentiel du CQPM/CQPI préparé.

Les avantages pour votre entreprise :

- repérer d'éventuels futurs collaborateurs ;
- valoriser les compétences de vos salariés ;
- donner la possibilité à vos salariés de partager leur expertise métier ;
- contribuer à une démarche.

Contacts :

- Marie-Hélène Lebranchu au 04 74 21 60 68 ou par mail : mlebranchu@uimm01.fr
- Christophe Faucher au 04 74 32 36 36 ou par mail : c.faucher@afpma.fr

UIMM

Ain

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR